2025 Nachhaltigkeitsbericht

Attindas
HYGIENE PARTNERS

Nachhaltige Hygieneprodukte schaffen

Inhalt

Vorwort der Geschäftsführerin 03
Unsere Standorte 05
Unser Ansatz und Fahrplan 07
Verantwortungsbewusstes Arbeiten 15
Ein persönliches Anliegen 31
Kennzahlen 43

Nachhaltige Hygieneprodukte schaffen

Liebe Leserin, lieber Leser,

Das Informationsmanagement ist für die Führung eines modernen Unternehmens heutzutage wichtiger denn je. Die Informationen müssen gesammelt, ausgewertet, verstanden und in Maßnahmen überführt werden.

Es ist nicht überraschend, dass unser Erfolg so direkt von unserer Fähigkeit abhängt, genaue, zeitnahe und relevante Berichte für unsere vielen Stakeholder bereitzustellen – seien es Kunden, Investoren, Mitarbeiter oder Lieferanten.

Aber unter den vielen Berichten, die wir erstellen, gibt es einen, der eine Sonderstellung hat. DIESEN HIER.

Unser Nachhaltigkeitsbericht ist für alle von Bedeutung, auch für unsere eigenen Freunde und Verwandten und die Märkte, in denen wir tätig sind.

In diesem Bericht fließt alles zusammen – er zeigt auf, wie das von uns eingesetzte Finanz-, Natur- und Humankapital die Gesundheit, die Würde und das Wohlbefinden von Millionen Menschen verbessert.

In Ihren ersten Lebensjahren haben Sie wahrscheinlich schon ein von uns hergestelltes Produkt verwendet. Heute verwenden Sie möglicherweise unsere essentiellen Produkte für eine Person, die Sie pflegen bzw. die Ihnen nahe steht.

Dieser Bericht gibt Anlass zum Feiern, zur Selbstreflexion und zu neuer Entschlossenheit, unsere globale Reichweite und lokale Nähe weiter zu nutzen, um absorbierende Hygieneprodukte noch wirksamer, erschwinglicher und verfügbarer machen.

Uns ist außerdem bewusst, dass Sie Wert darauf legen, dass unsere Produkte auf sichere und ethische Weise und mit einem möglichst geringen ökologischen Fußabdruck hergestellt werden.

Deshalb haben wir diesen Bericht für Sie erarbeitet.

In diesem Bericht erfahren Sie, wie unsere Aktivitäten in der ökologisch fortschrittlichen nordischen Region dazu beitragen, den Takt für unsere unternehmensweite Agenda im Bereich Umwelteffizienz vorzugeben. Sie werden lesen, wie einige unserer spanischen Kollegen begannen, an der Wand des Pausenraums das Design einer neuen Verpackungslösung zu zeichnen, mit der Einsparungen bei Material, Transport, Emissionen und Steuern erzielt werden! Sie werden herausfinden, dass unser Werk in Ohio, das die Babywindeln herstellt, die von ***Consumer Reports*** zu den besten in Amerika gekürt wurden, die Zertifizierung „Zero Waste“ erhalten hat. Und Sie werden sich freuen, dass unser Werk in North Carolina mit dem Gold Safety Award des Bundesstaates für außergewöhnliche Sicherheitsleistungen ausgezeichnet wurde.

Wichtiger als diese und andere Erfolge war aber die Erkenntnis, dass wir zwar für die Erreichung vieler unserer Nachhaltigkeitsziele gerüstet waren, aber einige davon außerhalb unserer Reichweite lagen. Was wir an Visionen und Ambitionen hatten, fehlte uns an Systemen und Prozessen.

Deshalb haben wir seit unserem letzten Bericht strategisch in den Ausbau unserer Fähigkeiten investiert, damit wir unser Potenzial zur vollen Entfaltung bringen können. Wir verfügen jetzt über eine integrierte Informationsplattform, die es uns ermöglicht, gleichzeitig unsere finanzielle und ökologische Effizienz zu verfolgen, was uns die Augen für ungenutzte Möglichkeiten geöffnet hat.

Wir haben nun unübertroffene Fähigkeiten, um unseren Kunden objektiv und datengestützt die ökologischen und ökonomischen Abwägungen zu vermitteln, wenn sie über neue Produkt- und Verpackungsdesigns nachdenken.

Wir nutzen jetzt einen vorausschauenden Radar für Regulierungsfragen, um die sich ständig ändernden Anforderungen besser vorauszusehen und die entsprechenden Vorkehrungen zu treffen. Wer schon heute Lösungen für die Anforderungen von morgen entwirft, spart Zeit und Geld und verwandelt die Einhaltung von Vorschriften in einen Wettbewerbsvorteil.

In enger Zusammenarbeit mit unseren Rohmateriallieferanten und Geräteherstellern haben wir zudem praxisrelevante Erkenntnisse und Perspektiven gewonnen, um unsere grundlegenden Gesundheitslösungen noch nachhaltiger zu gestalten.

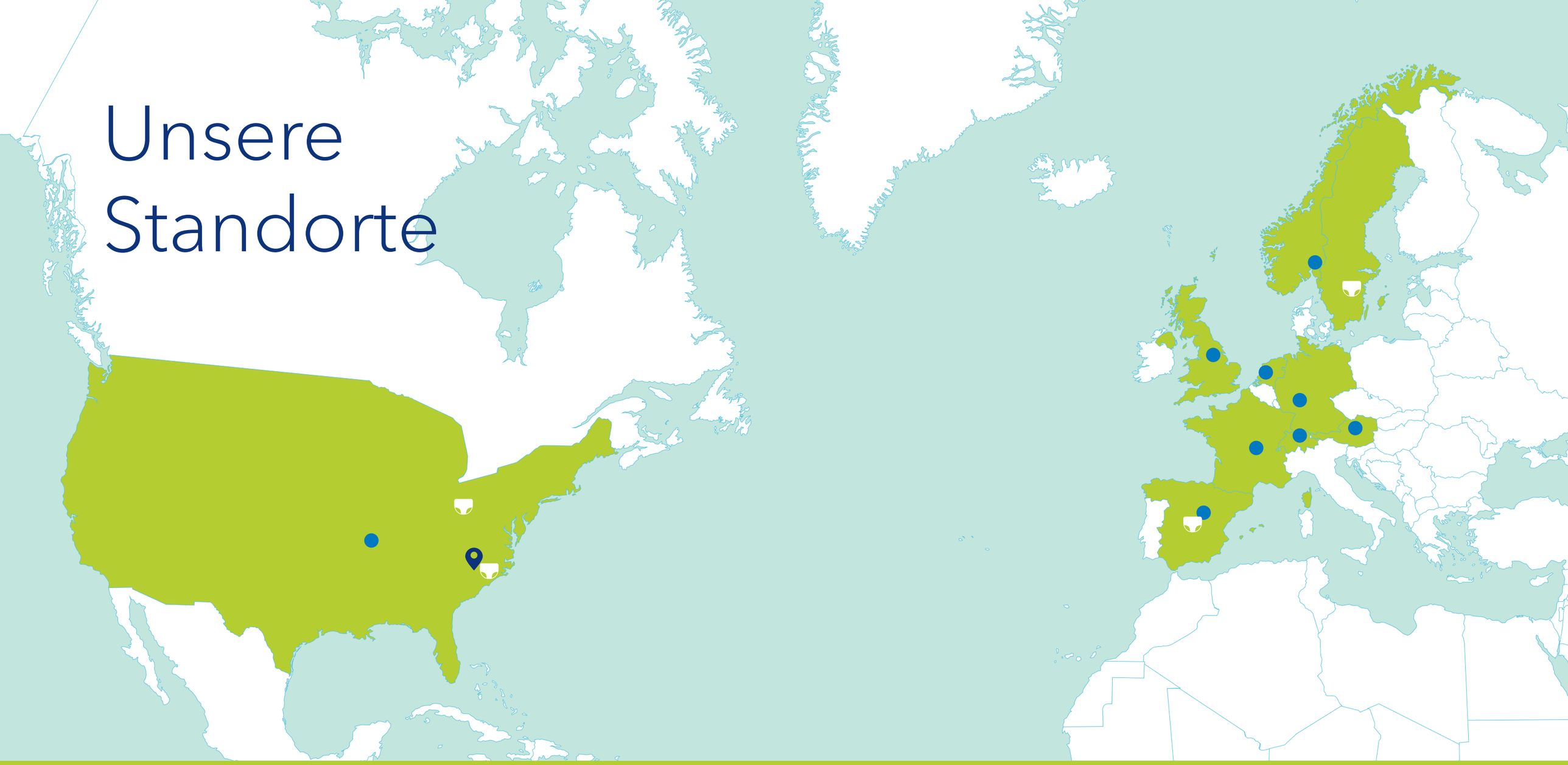
Das ist wichtig, da mit der weltweit steigenden Nachfrage nach unseren Produkten auch die Bedeutung unseres Engagements für kontinuierliche Verbesserungen wächst.

Wir wünschen Ihnen viel Spaß beim Lesen dieses Berichts. Wenn Sie Fragen oder Anmerkungen haben, würden wir uns freuen, von Ihnen zu hören (AskAttindas@Attindas.com).

Esther Berrozpe

Esther Berrozpe
Vorsitzende und Geschäftsführerin

Unsere Standorte



Hauptsitz

Raleigh, North Carolina **(USA)**

Herstellung/Distribution

Aneby **(Schweden)**

Delaware, Ohio **(USA)**

Greenville, North Carolina **(USA)**

Novés, Toledo **(Spanien)**

Vertriebsbüros

Bourgoin Jallieu **(Frankreich)**

Linz **(Österreich)**

Oslo **(Norwegen)**

Pozuelo de Alarcón, Madrid **(Spanien)**

Rheinfelden **(Schweiz)**

Schwalbach am Taunus **(Deutschland)**

St. Louis, Missouri **(USA)**

Tuitjenhorn **(Niederlande-Benelux)**

Wakefield **(Vereinigtes Königreich)**

Attindas HYGIENE PARTNERS

Unser Ansatz zur Nachhaltigkeit

WE SUPPORT

UN GLOBAL COMPACT

Bei Attindas ist Nachhaltigkeit keine Anforderung unter vielen, sondern eine Verpflichtung, die untrennbarer Bestandteil aller von uns entworfenen Produkte, aufgebauten Partnerschaften und getroffenen Entscheidungen ist. **Wir verfolgen ein klares Ziel: Die Verbesserung der Gesundheit, der Würde und des Wohlbefindens der Menschen durch Herstellung absorbierender Hygieneprodukte, die nicht nur wirksam und erschwinglich sind, sondern auch verantwortungsbewusst hergestellt werden und an möglichst vielen Orten erhältlich sind.** Unsere Arbeit richtet sich nach dem Global Compact der Vereinten Nationen und den damit verbundenen Zielen für nachhaltige Entwicklung, die uns zu intelligenteren, nachhaltigeren Entscheidungen führen.

Wir halten uns an hohe Standards und fordern diese auch von unseren Partnern ein, indem wir Ziele setzen, Benchmarks etablieren und transparent berichten, um unsere Auswirkungen zu kontrollieren und fokussiert unsere Ambitionen zu verfolgen. **Langfristiges Denken hilft uns, Wert zu schaffen – in Innovationen, Menschen, natürlichen Ressourcen – und gleichzeitig über die aktuellen Herausforderungen hinaus zu denken.** Mit der Weiterentwicklung unserer Produkte wächst auch unsere Verantwortung gegenüber dem Planeten und der Gesellschaft.

Unser Ansatz zur Nachhaltigkeit

Bei der Gestaltung und Bereitstellung unserer Produkte wählen wir gezielt Rohmaterialien, Prozesse und Logistiklösungen, die Abfall vermeiden, Ressourcen schonen und unseren ökologischen Fußabdruck verringern. Unsere Teams suchen kontinuierlich nach Möglichkeiten, ohne Abstriche bei der Leistung oder Zuverlässigkeit, mit weniger mehr zu erreichen.

Wahre Nachhaltigkeit muss die Welt widerspiegeln, für die wir arbeiten. Deshalb bauen wir eine Unternehmenskultur auf, in der Inklusion gedeiht, Vielfalt gefeiert wird und jede Stimme zählt. Wir rekrutieren aktiv Talente, die unsere Gesellschaft widerspiegeln, und ermutigen unsere Mitarbeiter, den Status quo in Frage zu stellen, mutige Ideen zu teilen und ihre tägliche Arbeit an unserem übergeordneten Ziel auszurichten.

Wir leben unsere Mission in mehr als 20 Ländern, wo wir Hygieneprodukte für die Hautgesundheit und die Verbesserung der Lebensqualität anbieten – insbesondere für die heranwachsende und alternde Bevölkerung. Die Grundlage jeder Innovation ist das Zuhören: bei Pflegepersonen, Eltern, medizinischen Fachkräften und öffentlichen Einrichtungen, die uns helfen, bessere, intelligentere und leichter zugängliche Lösungen zu entwickeln.

Wir erwarten von allen Mitarbeitern und Lieferanten, dass sie unsere Werte durch verantwortungsvolle Beschaffung, ethisches Verhalten und ein gemeinsames Engagement für kontinuierliche Verbesserung leben. Von der Sicherheit am Arbeitsplatz bis hin zur unternehmerischen Integrität – wir halten Vorschriften nicht nur ein, sondern übernehmen bewusst eine Führungsrolle. **Denn für Attindas ist Nachhaltigkeit nicht nur eine Aktivität, sondern unsere Identität.**

Menschen

Unsere Arbeit beginnt und endet mit den Menschen, die unsere Produkte verwenden. Sie und alle anderen Stakeholder, die uns bei der Erfüllung unserer Mission unterstützen, haben für uns höchste Priorität.

Agilität

Wir streben nach Effizienz bei der Erreichung unserer Ziele und passen uns an unseren schnelllebigen Markt an, indem wir Chancen ergreifen, um die Bedürfnisse unserer Stakeholder besser zu erfüllen.

Innovation

Wir hören unseren Stakeholdern zu, um ihre Bedürfnisse zu verstehen. Wir bieten kreative, ansprechende, zugängliche und erschwingliche Lösungen zur Förderung von Gesundheit, Würde und Wohlbefinden.

Integrität

Wir verpflichten uns, immer das Richtige auf die richtige Art und Weise zu tun, und arbeiten sicher, ehrlich, zuverlässig und nachhaltig.

Ausbau unserer Fähigkeiten

> Wir haben strategisch in den Ausbau unserer Fähigkeiten investiert, damit wir unser Potenzial zur vollen Entfaltung bringen können.

David Struhs
SVP, Global Corporate Services & Sustainability

EVIDENZBASIERTE ENTSCHEIDUNGS-FINDUNG MITHILFE VON LEBENSZYK-LUSANALYSEN:

Attindas nutzt den Goldstandard für glaubwürdige, datengestützte Vergleiche des ökologischen Fußabdrucks unterschiedlicher Produkte, egal ob unsere eigenen oder Konkurrenzprodukte. Wir verwenden für diese Analysen die international anerkannte Modellierungs-plattform ***SimaPro*** und haben eine große Anzahl von unabhängig zertifizierten Analysten für die Durchführung vergleichender Lebenszyklusanalysen (LCA) und die Erstellung von Umweltdeklarationen (EPD). Die bei diesen Analysen verwendeten Daten entsprechen den ISO-Normen.

ÜBERWACHUNG EINES REGULATORI-SCHEN UMFELDS IM STÄNDIGEN WANDEL:

Es geht um die Einhaltung der Vorschriften. Ein Unternehmen mit Führungsanspruch muss die Zukunft antizipieren und die Unsicherheit der heutigen Nachhaltigkeits-regulierungen als Chance begreifen. Wir nutzen eine Kombination aus menschlicher und künstlicher Intelligenz, ***Celegence***, um Einblicke zu erlangen, die Attindas die Einführung kosteneffizienter, differenzierter Lösungen zur Erfüllung der Nachhaltigkeitserwar-tungen von morgen ermöglichen.

EINE FUNDIERTE HALTUNG ZU FORTSCHRITTEN IM BEREICH NACHHALTIGKEIT:

Jeden Tag kommt eine Innovation mit neuen „umweltfreundlichen" Merkmalen oder Versprechen auf den Nachhaltigkeitsmarkt. Um Greenwashing zu vermeiden und gleichzeitig mit den neuesten Verbesserungen Schritt zu halten, erstellt Attindas Positionspapiere, die uns und unseren Kunden evidenzbasierte Entscheidungen durch Analyse der Auswirkungen auf Umwelt, Performance, Kosten und Regulierungsfragen ermöglichen.

Nachhaltigkeitsfahrplan

Im Jahr 2024 führte unsere europäische Geschäftseinheit eine doppelte Wesentlichkeitsbewertung durch, um unsere wichtigsten Interessenbereiche – **Klimawandel und Energie, Kreislaufwirtschaft und Kunststoffe sowie verantwortungsvolle Beschaffung** – offiziell zu bestätigen. Unsere Nachhaltigkeitsziele sind direkt an diesen Erkenntnissen ausgerichtet und stellen sicher, dass wir uns weiter auf die Themen konzentrieren, die uns wichtig sind.

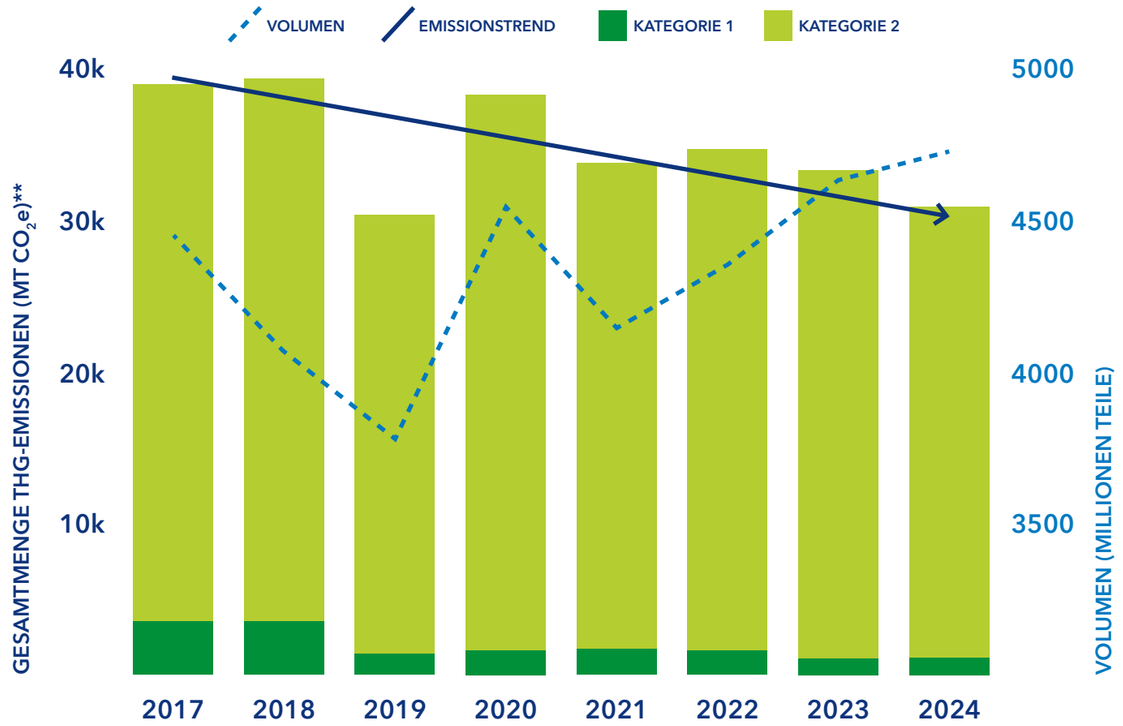
FORTSCHRITT IM VERGLEICH

THEMA ZUM	AMBITION	ZIEL	BIS JAHR	2024 FORTSCHRITT	SDG DER VEREINTEN NATIONEN
ENERGIEEFFIZIENZ	Alternative Energiequellen suchen, die unseren CO2-Fußabdruck verringern	Reduzierung der Emissionen von Treibhausgas (THG) der Kategorien 1 und 2 um 60 % gegenüber dem Basisjahr 2017	2030	31% Reduzierung	CLIMATE ACTION
		Weg zu Netto-Null-Produktionsanlagen an allen weltweiten Standorten	2050	43% Nutzung grüner Energien	CLIMATE ACTION
NACHHALTIGE VERPACKUNGEN	Innovationen erschaffen, die unsere Abhängigkeit von neuem Kunststoff reduzieren	Anteil von 80 % der Primärverpackungen mit recyceltem/erneuerbarem Material	2030	62% der Verpackungen	RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION
ABFALLMANAGEMENT	Kreislaufwirtschaft fördern, sodass die Entsorgung von Produktionsnebenprodukten und -abfällen auf Deponien vermieden wird	Nützliche Wiederverwendung von 99 % der Deponieabfälle mittels Recycling oder Verbrennung	2030	83% der Abfälle	RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION
		Aufrechterhaltung einer sinkenden Ausschussrate in allen Abläufen	2026	3.2% Ausschussrate	RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION
VERANTWORTUNGSBEWUSSTE	Schutz der Menschenrechte und ethischen Praktiken in unserer Lieferkette sicherstellen	Verpflichtung von 100 % der Lieferanten zur Einhaltung der Grundsätze des Verhaltenskodexes von Attindas über ein neues Risikomanagement-Tool für Dritte	2030	70%* der Lieferanten verpflichtet	DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH
		99 % der Holzrohstoffe aus zertifizierten nachhaltigen Quellen	2030	100% aus zertifizierten Quellen	LIFE ON LAND

* Prozentsatz basierend auf dem bei Lieferanten gekauften Volumen

> Dieser Fortschritt zeigt, dass Wachstum und Nachhaltigkeit dank des Engagements und der Innovation unserer Mitarbeiter Hand in Hand gehen können!

Savannah Socha
Director of Sustainability



HIER KLICKEN, UM DIE EMISSIONEN DER EINZELNEN PRODUKTIONSANLAGEN ANZUZEIGEN

** MT CO_2e = Kohlendioxidäquivalent, Standardeinheit zur Messung des Treibhauspotenzials von THG

Verantwortungs-bewusstes Arbeiten

Verantwortungsbewusstes Arbeiten bedeutet für uns, ein sicheres, effizientes und zukunftsorientiertes Umfeld für unsere Mitarbeiter und unsere Geschäftsabläufe zu schaffen.

Wir verpflichten uns zur Einhaltung höchster Standards für die Sicherheit am Arbeitsplatz, zur Investition in vorbeugende Wartung, um Ausfallzeiten und Energieverschwendung zu reduzieren, und zur Durchführung von Projekten zur Effizienzsteigerung, die sowohl unserem Unternehmen als auch der Umwelt zugute kommen. Darüber hinaus belegen wir mit einschlägigen Zertifizierungen unser Engagement für verantwortungsvolle Praktiken und kontinuierliche Verbesserung. Zusammen bilden diese Bemühungen die Grundlage für unsere Nachhaltigkeitsaktivitäten.

Sicheres Arbeiten

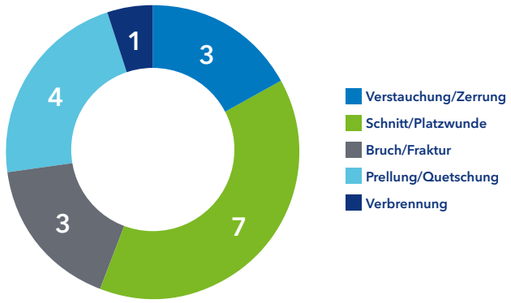
SICHERHEIT ALS HÖCHSTE PRIORITÄT: DER WEG ZU NULL UNFÄLLEN

Sicherheit ist bei Attindas nicht nur ein Benchmark, sondern ein grundlegender Wert. Wenngleich die Sicherheit bei uns den Branchendurchschnitt übertrifft, geben wir uns mit „Überdurchschnittlich“ nicht zufrieden. Getreu unserem grundlegenden Wert der Integrität ist unser Ziel klar: **Null Verletzungen am Arbeitsplatz.**

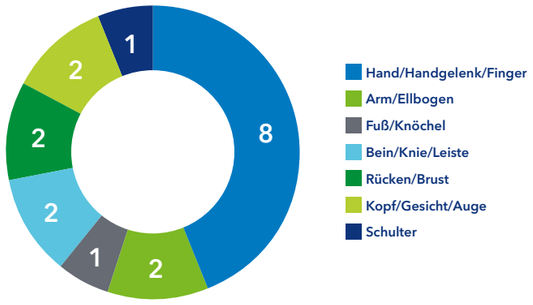
Die Vermeidung von Handverletzungen hat weiterhin höchste Priorität. Seit 2020 haben wir eine **REDUKTION UM 20%** bei Handverletzungen erreicht. Trotzdem machen diese Unfälle immer noch 45 % unserer Gesamtziffer aus. Unsere Hand- und Handschuh-Sicherheitsrichtlinie hat bedeutende Fortschritte ermöglicht, wobei wir uns bewusst sind, dass wir weiter wachsam bleiben müssen.

Die Erreichung des Ziels von „Null Unfällen“ erfordert systemweite Anstrengungen und die gemeinsame Übernahme von Verantwortung für die Sicherheit. Unser Sicherheitsmanagementsystem umfasst 33 Prozesse und Standards, die im gesamten Unternehmen umgesetzt werden. **Gemeinsam können wir unser Ziel erreichen: dass alle Menschen jeden Tag sicher nach Hause gehen.**

VERLETZUNGEN NACH TYP INSGESAMT



VERLETZUNGEN NACH KÖRPERTEIL INSGESAMT



GREENVILLE, NORTH CAROLINA

WERK VON GREENVILLE ERHÄLT AUSZEICHNUNG FÜR SICHERHEIT

Unsere Werk in Greenville, NC, wurde vom Arbeitsministerium von North Carolina mit dem ersten Gold Safety Award als Arbeitsplatz mit Top-Leistung in Sachen Sicherheit und Unfallverhütung auszeichnet. Diese prestigeträchtige Auszeichnung würdigt unsere außergewöhnlichen Sicherheitsleistungen im Jahr 2024 und spiegelt unser kontinuierliches Engagement für einen sicheren und gesunden Arbeitsplatz wider, an dem Sicherheit in unsere täglichen Abläufe integriert ist.

Marc Bitner, Senior Manager of Environmental Health and Safety, nahm die Auszeichnung im Namen des Werks entgegen. Er bezeichnete die gemeinsamen Anstrengungen des gesamten Greenville-Teams als Grundlage für diesen Erfolg und lobte besonders die Mitarbeiter an vorderster Front, die bei der Umsetzung der Sicherheitsverbesserungen im Laufe der Jahre eine Schlüsselrolle gespielt haben.

Diese Auszeichnung ist nicht nur ein Meilenstein, sondern auch ein Ansporn, weiterhin Spitzenleistungen im Bereich Sicherheit anzustreben, um diesbezügliche Exzellenz in allen unseren Werken zu erreichen.

Nachhaltiges Arbeiten

DELAWARE, OHIO

NULL IST GROSS!

... Zumindest wenn es um die Abfallmenge geht, die eine Produktionsstätte zur Deponie sendet.

Genau das hat unser Werk in Delaware, Ohio, erreicht, weswegen es von einem externen Prüfer als zu 95 % abfallfrei (Zero Waste) zertifiziert wurde.

„Dies ist ein wichtiger Meilenstein auf unserem Weg zur Nachhaltigkeit“, sagte Mark Clack, der Werksleiter von Delaware. **„Ohne den Einsatz des gesamten Delaware-Teams wäre es nicht möglich gewesen, das „Zero Waste“-Zertifikat zu erhalten.“**

Mit dieser Zertifizierung legt Delaware die Messlatte hoch für alle unsere Produktionsstätten, von denen sich verschiedene in 2025 und 2026 zertifizieren lassen wollen. Der Zertifizierungsprozess ist rigoros und erfordert umfassende Abfallmanagementstrategien, komplexe Berichterstattung und strikte Nachverfolgung. Das Team in Delaware hat akribisch darauf geachtet, dass die Materialien, wo immer möglich, recycelt oder wiederverwendet werden, um nachhaltigere Abläufe sicherzustellen und die Kreislaufwirtschaft zu fördern.

> Diese Zertifizierung zeigt unseren Kunden und unserem Umfeld, dass uns die gleichen Dinge am Herzen liegen wie ihnen: Abfallvermeidung, Ressourcenschonung und Zukunftsfähigkeit.

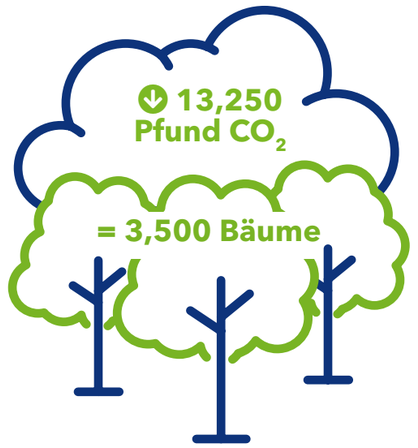
David Struhs
SVP, Global Corporate Services & Sustainability

ZERTIFIZIERT IST NICHT DAS GLEICHE WIE ZUFRIEDEN

Der Prozess der „Zero Waste“-Zertifizierung offenbarte erhebliche Verbesserungsmöglichkeiten bei den Abfallmanagementpraktiken, die seither mit beeindruckenden Ergebnissen in Angriff genommen wurden. Durch die Zusammenarbeit mit externen Abfallmanagement-Anbietern während des Zertifizierungsprozesses lernte Delaware neue Sortiermethoden kennen, die in kurzer Zeit zu einem **Anstieg um 9%** bei der Zuweisung von Abfällen für Recycling anstatt Deponieentsorgung führten.

Durch diese „Zero Waste“-Praktiken wurden im Durchschnitt 13.250 Pfund Kohlendioxidemissionen pro Monat vermieden und sechs Hektar Deponiefläche eingespart. Die Gesamtabfallmenge nimmt dank Projekten zur Vermeidung von Ausschuss weiter ab.

Das Werk verzeichnet bereits eine beeindruckende **Reduzierung von 3,5 % Ausschuss auf 2,1 %.** Delaware wird nicht aufhören, Projekte wie dieses auf den Weg zu bringen, um der NULL immer näher zu kommen!



Nachhaltiges Arbeiten

TOLEDO, SPANIEN

GUT GEWICKELT!

Es war ein ganz normaler Tag im Ideen Labor von Toledo, als Juan Antonio Blanco, Projektleiter für Kosteneffizienz, eine einfache Idee einbrachte, die sich zu etwas viel Größerem entwickeln sollte! Im Ideen Labor können die Mitarbeiter ihre Ideen an die Wände kritzeln und die Konzepte mit anderen Mitarbeitern und der Unternehmensleitung besprechen, um herauszufinden, ob es sich lohnt, die Idee weiterzuverfolgen. Obwohl viele Ideen aus dem Ideen Labor umgesetzt werden, hatte die Idee von Juan Antonio den nicht häufig anzutreffenden Vorteil, dass sie nicht nur einen wichtigen Geschäftsprozess, sondern auch die Umweltbilanz des Werks verbesserte.

Juan Antonios Idee begann als einfacher Vorschlag, die Plastikfolie um die Produktpaletten durch eine neue Stretchfolie zu ersetzen, die er kürzlich kennengelernt hatte. Diese neuartige Folie bietet eine höhere Festigkeit als das vorherige Material, was bedeutet, dass weniger Folie zum Umwickeln einer Palette mit Produkten benötigt wird. Der Lieferant des neuen Materials ist zudem in Spanien ansässig und nicht in Asien, wie der Anbieter des vorherigen Materials. So konnten die Transportemissionen angesichts der Nähe des neuen Lieferanten zur Produktionsstätte erheblich gesenkt werden.

UM DIE ECKE DENKEN!

Zusätzlich zu den Einsparungen bei der Folie ging Juan Antonios Idee sogar noch einen Schritt weiter, da das Team in Toledo feststellte, dass die Festigkeit des Materials den Verzicht auf die für die Stabilität der Paletten verwendeten Kartonecken ermöglichte. Für die Menge an Karton, die jetzt jährlich vermieden wird, wären normalerweise 500 Bäume erforderlich.

Mit den Änderungen bei der Kunststofffolie und dem Wegfall der Kartonecken stellte das Team in Toledo einen weiteren großen Vorteil dieser Idee fest. Da weniger Material zum Umwickeln der Paletten benötigt wird, konnte die Zeit in der Palettiermaschine um 40 % reduziert werden, wodurch nicht nur die Prozesseffizienz gesteigert, sondern auch Energie eingespart wurde.

Was als scheinbar einfache Idee für einen Materialwechsel im Ideen Labor begann, entwickelte sich zu einem großartigen Beispiel dafür, wie Produktion und Nachhaltigkeit Hand in Hand gehen können!

Die Abbildung auf der rechten Seite zeigt die jährlichen Auswirkungen dieses Projekts an unserem Standort in Toledo.

> Der Erfolg dieses Projekts ist ein großartiges Beispiel dafür, warum wir das Ideen Labor so schätzen – wenn wir den Menschen zuhören, die jeden Tag ihre Arbeit machen, erhalten wir oft Einblicke und Ideen, die weder Berichte noch Kennzahlen jemals liefern könnten.
>
> **Crichton Waddell**
> *SVP, Global Operations*

Nachhaltiges Arbeiten

ANEBY, SCHWEDEN

VON DER LINIE ZUM KREISLAUF

Windelmaschinen sind linear, aber die Suche nach mehr Effizienz wirft eine wichtige Frage auf: Wie können wir Linien in Kreisläufe verwandeln?

Bei der Integration von Kreislaufsystemen in unsere Schlüsselprozesse ist unsere schwedische Produktionsstätte das Maß der Dinge.

In einer Windelproduktionsanlage wird Luft auf vielfältige Weise eingesetzt. Die Hauptanwendung ist das Formen und Zusammenfügen von Windelkomponenten.

Zur Vorbereitung wird die Luft erhitzt und durch eine Reihe von Filtern geleitet. Die Luft wird dem Herstellungsprozess mit etwa 20 °C zugeführt und verlässt das System als Abluft mit einer Temperatur von 40 °C bis 45 °C!

Derzeit wird ein erheblicher Teil dieser Abluft in vielen unserer Anlagen bereits recycelt. Unsere Kollegen in Schweden glauben jedoch, dass es Möglichkeiten gibt, noch mehr davon in unsere Prozesse zurückzuführen. Menschen wie Nichlas Norlin, Associate Director of Business Support, haben effektivere Methoden erforscht, um diese Luft aufzufangen und in der Anlage wiederzuverwenden.

Dazu erklärt Nichlas: „Auf der Grundlage neuer Erkenntnisse aus dieser Arbeit haben wir festgestellt, dass wir den Prozess so umgestalten können, dass wir mehr von der zurückgewonnenen Energie nutzen können. Unser neu entwickeltes Konzept wird Ende 2025 eingeführt und wir werden die Möglichkeit zur Ausweitung auf das gesamte Werk beurteilen. Dieses neue Verfahren eignet sich auch für das Recycling von Luftfeuchtigkeit und andere spezielle Luftaufbereitungsprozesse, die zusätzlichen Energieverbrauch verursachen. Laut ersten Schätzungen kann mit der neuen Lösung eine Verringerung des Energieverbrauchs um etwa 30 % pro Produktionslinie erreicht werden, aber das muss mit dem Pilotprojekt erst noch bestätigt werden.“

Durch die Bemühungen von Nichlas und anderen Mitarbeitern des schwedischen Werks lernen wir wertvolle Lektionen für alle unsere Standorte, wo Abluft-Recycling-Kreisläufe als Energiequelle dabei helfen können, unseren globalen ökologischen Fußabdruck zu verringern.

Potenzielle Verringerung des Energieverbrauchs pro Produktionslinie um 30 %

Nachhaltiges Arbeiten

Verringerung um 28 % bei Emissionen der Kategorie 1

INTELLIGENTERE WARTUNG, STÄRKERE LEISTUNG

Vorausschauende und vorbeugende Wartung sind in unseren Produktionsstätten von entscheidender Bedeutung, da sie uns helfen, kostspielige, ungeplante Ausfallzeiten zu vermeiden und die Lebensdauer der Anlagen zu verlängern. Die Erkennung von Problemen, bevor sie einen Ausfall verursachen, ermöglicht Reparaturen während planmäßiger Stillstandszeiten, die Verringerung von Sicherheitsrisiken und die Aufrechterhaltung einer reibungslosen Produktion. Diese Arbeit ist entscheidend für die Verbesserung unserer Effizienz, Zuverlässigkeit und allgemeinen Produktivität.

In unserem Werk in Ohio konnten wir beispielsweise eine **Reduzierung der Emissionen von Treibhausgas der Kategorie 1 um 28 %** erreichen, die sich direkt auf diese Art der Wartung zurückführen lässt. Viele der Praktiken aus Ohio werden in unseren anderen Produktionsstätten nachgeahmt. Zu den wichtigsten Verfahren, die von den Teams des Werks eingesetzt werden, gehören die Suche nach Luftlecks mittels Ultraschalls, Vibrationsüberwachung und Infrarot-Thermografie.

Indem wir die vorausschauende und vorbeugende Wartung priorisieren, schützen wir nicht nur unsere Anlagen und sorgen für einen reibungslosen Produktionsablauf, sondern reduzieren auch den Abfall und sparen Energie, was unseren langfristigen Nachhaltigkeitszielen nützt.

Nachhaltiges Arbeiten

TOLEDO, SPANIEN

MIT DEM TÄGLICHEN SONNENLICHT

Spanien hat bereits seit den 1990er Jahren ein wachsendes Interesse an der Nutzung der Solarenergie, aber der eigentliche Solarstromboom in Spanien fand erst in den letzten sieben Jahren statt. Heute macht Solarenergie über 20 % der Stromerzeugung in Spanien aus.

Unser Produktionsteam in Toledo kauft seit Jahren erneuerbare Windenergie ein, aber 2023 beschloss es, sich der Ökostrom-Bewegung anzuschließen, um durch Schaffung seiner eigenen grünen Energiequelle die Abhängigkeit vom europäischen Stromnetz zu verringern.

Der Plan hatte zwei Phasen: eine Installation auf dem Dach und eine Installation am Boden. Die Bauarbeiten begannen im Jahr 2024 und im Juni 2025 wurden beide Bauabschnitte endlich fertiggestellt!

Die Solarmodule liefern jetzt

8,4 GWh Strom pro Jahr, was 20 % des Energieverbrauchs des Werks von Toledo entspricht. Diese selbst erzeugte grüne Energiequelle vermeidet das Äquivalent von 1.446 Tonnen Emissionen aus fossilen Energieträgern.

Wir sind stolz auf die Arbeit unserer Kollegen aus Toledo zur Investition in eine nachhaltigere Zukunft!

8.4 GWh
IST GENUG ENERGIE FÜR:

22 Flüge von New York nach London in einem Passagierflugzeug

Über 1.000 Fahrten um den Äquator der Erde in einem Elektrofahrzeug

Die Stromversorgung des Times Square in New York für 4 Monate

Erzeugung von 20 % unseres eigenen Strombedarfs in Toledo, Spanien

Transparentes Arbeiten

ANEBY, SCHWEDEN

AUF WORTE TATEN FOLGEN LASSEN

Zertifizierungen mögen auf den ersten Blick nicht von allzu großer Bedeutung sein, aber für uns zeigen sie, dass wir bei unserer Geschäftstätigkeit strenge, von unabhängiger Seite überprüfte Standards erfüllen und keinen Raum für versteckte Praktiken oder leere Versprechen lassen. Indem wir unsere Werke und Prozesse einer externen Prüfung unterziehen, zeigen wir Kunden und Stakeholdern, dass Transparenz für uns nicht nur eine Floskel ist, sondern ein belegbarer Standard.

Unsere Produktionsstätte in Schweden setzt oft den Maßstab für die Transparenz in unseren Werken. Im Jahr 2022 begann das Team in Schweden mit der Zertifizierung nach dem Nordic Swan Ecolabel, das bescheinigt, dass ein Produkt während seines gesamten Lebenszyklus strenge Umwelt-, Qualitäts- und Gesundheitskriterien erfüllt, von der Beschaffung bis zur Entsorgung. Heute hat die große Mehrheit unserer Produkte der Marke Attends aus diesem Werk diese Zertifizierung erhalten.

Es ist geplant, mithilfe unserer internen Experten die Nordic-Swan-Zertifizierung auf andere Produkte der Marke Attends an allen unseren Produktionsstätten, die diese Produkte herstellen, auszuweiten.

Im Jahr 2024 erhielt das schwedische Werk die Silbermedaille der Nachhaltigkeitsbewertung von EcoVadis. Diese Auszeichnung würdigt die besten 15 % der über 100.000 von EcoVadis bewerteten Unternehmen. Sie spiegelt die Qualität des Nachhaltigkeitsmanagementsystems eines Unternehmens wider und zeigt das unermüdliche Engagement zur Förderung der Transparenz in der gesamten Wertschöpfungskette des Unternehmens.

In unserem gesamten Unternehmen haben wir mehrere andere Nachhaltigkeits-zertifizierungen. Zur Erlangung dieser Zertifizierungen müssen wir keine Kreuzchen in einem Dokument machen, sondern unsere Bücher öffnen. **Transparenz ist nicht das Endergebnis, sondern fester Bestandteil unserer täglichen Geschäftsabläufe.**

SILVER | Top 15%
ecovadis
Sustainability Rating
NOV 2024

NORDIC SWAN ECOLABEL
3023 0086

Company with financial
climate contribution
ClimatePartner.com/15885-2109-1001

Von Schweden finanzierte Klimaschutzmaßnahmen innerhalb und außerhalb seiner Wertschöpfungskette

FSC
PEFC
PEFC/05-38-270

Attends ist nach FSC (FSC C117935) und PEFC zertifiziert

proderm
dermatologically approved

OEKO TEX®
STANDARD 100
SE 21-260
RISE
www.oeko-tex.com

Zertifizierung der Produkte als unschädlich für die menschliche Gesundheit und Haut

Ein persönliches Anliegen

Warum werden unsere Communitys, Kunden und Verbraucher zu leidenschaftlichen Fürsprechern unserer Marke, wenn sie unser Engagement für langfristige, gemeinnützige Ziele sehen?

- **Weil wir** uns dafür einsetzen, dass jeder Nutzer in jeder Lebensphase das richtige Produkt für seine individuellen Bedürfnisse mit einem Optimum an Leistung und Wert und minimaler Umweltbelastung erhält. Attindas begrüßt es, dass auch andere Hersteller absorbierender Hygieneprodukte gemeinsam mit uns ihre Stimme für diese wichtige Aufgabe der öffentlichen Gesundheit erheben.

- **Weil wir** gezielt nach Talenten suchen, die die Vielfalt der communities widerspiegeln, in denen wir tätig sind, und weil wir sicherstellen, dass alle Kollegen ihre Rolle bei der Umsetzung unserer Mission zur Förderung von Gesundheit, Würde und Wohlbefinden der Menschen verstehen.

- **Weil wir** von unseren Lieferanten höchste Standards in Fragen der Geschäftsethik verlangen und sie zur aktiven Unterstützung einer nachhaltigen Entwicklung anregen. Transparenz und Nachhaltigkeit sind Grundvoraussetzungen in unserer Lieferkette und wir erwarten von Lieferanten, dass sie den Verhaltenskodex von Attindas einhalten oder im Einklang mit dessen Grundsätzen arbeiten.

Ein persön-liches Anliegen

ANEBY, SCHWEDEN

AUSZEICHNUNG FÜR HERAUSRAGENDE FORTSCHRITTE

Im Februar gewann unsere europäische Marke Attends bei der diesjährigen Preisverleihung des Boots Supplier Sustainability Summit den Carbon Impact Award! Diese Auszeichnung unterstreicht die kontinuierliche akribische Arbeit des Teams in unserer schwedischen Produktionsstätte, um **die Emissionen von Treibhausgas der Kategorien 1 und 2 im Laufe der letzten 20 Jahre um 95 % zu reduzieren.**

Da Emissionen der Kategorie 1 von einem Unternehmen direkt durch seine eigene Aktivität verursacht werden, sind diese oft leichter zu reduzieren. Im schwedischen Werk wurde die Reduzierung von Treibhausgasen der Kategorie 1 durch die Optimierung des Kraftstoffverbrauchs, die Umstellung auf kraftstoffsparende Fahrzeuge und den Austausch von Heizöl gegen Fernwärme erreicht. Die Senkung von Emissionen der Kategorie 2 ist hingegen komplexer, da es sich dabei um indirekte Emissionen im Zusammenhang mit dem Kauf von Energie wie Strom oder Dampf handelt. Die schwedischen Teamkollegen erreichten die Verringerung von Treibhausgasen der Kategorie 2 durch die Verbesserung der Energieeffizienz und die Einführung erneuerbarer Energiequellen. Das Werk nutzt jetzt nicht nur 100 % erneuerbaren Strom, sondern hat auch Wärmerückgewinnung eingeführt und ineffiziente Beleuchtungen ersetzt.

Sie verfolgen weiter den Weg zur Minimierung ihres CO2-Fußabdrucks durch die Umsetzung wirksamer Abfallmanagementstrategien, die jetzt **über 90 % der Abfälle der nützlichen Wiederverwendung zuführe**n, anstatt sie auf Deponien zu entsorgen oder zu verbrennen.

Walgreens Boots Alliance

RALEIGH, NORTH CAROLINA

BESTEUERUNG VON WINDELN, BESTEUERUNG VON VERBRAUCHERN

Die Vorteile, die sich für die öffentliche Gesundheit und die Gesellschaft ergeben, wenn absorbierende Hygieneprodukte wirksam, erschwinglich und weithin verfügbar sind, haben eine zentrale Bedeutung für die nachhaltige Entwicklung. Sie bilden daher den Kern unserer Unternehmensmission. Aus diesem Grund setzt sich Attindas auch gezielt für die Abschaffung von Steuern auf Babywindeln und Inkontinenzprodukte für Erwachsene ein.

Wir nutzen unsere Stimme und Plattform, um die Last des Kaufs von Hygieneprodukten abzumildern. Eine starke Partnerschaft mit einem großen amerikanischen Einzelhandelskunden, der sich ebenfalls für dieses Anliegen stark macht, eröffnete unseren Nachhaltigkeitsbeauftragten die Gelegenheit, Gesetzgebern und Lobbyisten auf der jährlichen Konferenz des Council of State Retail Associations unser Anliegen zu präsentieren. Dabei wurden die von der Diaper Bank of North Carolina zur Verfügung gestellten Daten genutzt, um die Teilnehmer über die positiven Auswirkungen der Aufhebung dieser Steuern für die Einwohner zu informieren.

Die Daten zeigen auch die Nettoentlastung für den bundesstaatlichen Haushalt auf, da die Abschaffung der Steuern auf Windeln teure Notarztbesuche von Medicaid-Patienten reduzieren kann.

Wir hoffen, mit diesen Informationen den Verbrauchern in den Bundesstaaten zu helfen, in denen absorbierende Hygieneprodukte noch mit bis zu 10 % besteuert werden.

DIE AUSWIRKUNGEN DER PRODUKTAUSWAHL

Kunden fragen bereits, was wir tun, um unsere Umweltauswirkungen zu minimieren. Zunehmend fragen sie sich auch, wie sie etwas bewirken können.

Bei der Verwendung absorbierender Hygieneprodukte ist die Auswahl des richtigen Produkts entscheidend, um die Effizienz zu optimieren. Wir setzen daher auf maßgeschneiderte Pflege durch einfache Identifikation der Größe und des Absorptionsgrads des Produkts, das ein Benutzer verwenden sollte.

Darüber hinaus bemühen wir uns um Aufklärung der medizinischen Fachkräfte und Kunden über den CO_2-Fußabdruck der Produkte, welchen wir durch komplette Lebenszyklusanalysen berechnen. Kurz gesagt, der beste Weg, wie Pflegepersonen und Benutzer dazu beitragen können, die Umweltauswirkungen unserer Produkte zu verringern, ist die Auswahl des richtigen Produkts und das Verstehen des Effekts dieser Produkte auf die Umwelt.

SEHEN SIE SICH DIESES VIDEO AN, um zu erfahren, wie unser schwedisches Team die Umwelteinsparungen durch diese Veränderungen bei der Produktauswahl berechnet und veranschaulicht.
(Hinweis: Video in Schwedisch)

Ein persönliches Anliegen

RALEIGH, NORTH CAROLINA

WINDEL-HILFE IN NORTH CAROLINA

Um den Zugang zu absorbierenden Hygieneprodukten zu erleichtern, setzen wir unsere Partnerschaft mit der Diaper Bank of North Carolina (dt. Windelbank von North Carolina) fort. Die Diaper Bank of North Carolina ist eine bemerkenswerte Organisation, die Menschen in Not hilft, unsere wichtigen Produkte zu erhalten.

Jedes Jahr verpackt das Team von Raleigh in Freiwilligenarbeit über 20.000 Windeln, um sie an bedürftige Familien zu verteilen. Über die Diaper Bank spendete Attindas auch zwei Lkw-Ladungen mit Produkten für den Westen von North Carolina, wo der Hurrikan Helene mehrere Ortschaften verwüstet hatte.

Insgesamt 615 Stunden Freiwilligenarbeit und 225 Freiwillige im Jahr 2024

GREENVILLE, NORTH CAROLINA

MIT DEM RONALD MCDONALD HAUS HOFFNUNG SPENDEN

Seit acht Jahren pflegt Attindas eine besondere Bindung mit dem Ronald McDonald Haus (RMH) in Greenville, NC – eine Partnerschaft basierend auf Mitgefühl und Fürsorge für Familien in medizinischen Notsituationen.

Im Laufe der Jahre ist diese Unterstützung gewachsen. Von Dosenöffnerlaschen-Sammelaktionen und T-Shirt-Verkäufen bis hin zu Sachspenden für RMH-Familien hat das Team von Attindas kreative Wege gefunden, bedürftigen Menschen zu helfen. Was wie eine kleine Geste aussieht, ist in Wahrheit ein Rettungsanker: ein warmes Bett, ein Moment der Ruhe und der Trost, bei einem Kind im Krankenhaus bleiben zu können. Jeden Dezember spenden die Mitarbeiter von Attindas Plüschtiere, die zusammen mit Leckereien in Weihnachtsrucksäcke gepackt werden. Das Ziel ist ein Geschenk für jedes der 31 Zimmer des RMH Greenville.

Für uns ist diese Partnerschaft nicht nur eine Tradition, sondern auch eine Erinnerung daran, dass in schwierigen Zeiten selbst kleine Aufmerksamkeiten Hoffnung spenden können. Und das ist eine Mission, die wir mit jedem T-Shirt, jedem Spielzeug und jeder beschenkten Familie fortsetzen werden.

Ronald McDonald House Charities®
Eastern North Carolina

Ein persönliches Anliegen

TOLEDO, SPANIEN

KAMPF GEGEN KREBS IN SPANIEN

In diesem Jahr feiern wir den 5. Jahrestag unserer Zusammenarbeit mit El Sueño de Vicky, einer Stiftung entstanden aus der Liebe, dem Mut und der Entschlossenheit einer Mutter, die Zukunft von Krebs bei Kindern zu verändern.

Seit 2020 unterstützt unsere spanische Babymarke Chelino El Sueño de Vicky mit einer jährlichen Geldspende, die 250.000 Minuten Forschung entspricht. Im Laufe von fünf Jahren der Unterstützung hat **Chelino auf diese Weise 1.250.000 Minuten für die Suche nach einer Heilung gespendet** – ein deutliches Zeichen für unseren gemeinsamen Einsatz zur Rettung des Lebens von Kindern.

Die von El Sueño de Vicky gesammelten Mittel gehen an die Universität von Navarra, wo ein bahnbrechendes Forschungsprojekt durchgeführt wird, das sich seiner Endphase nähert. Bald werden klinische Studien beginnen. Dies ist ein bedeutender Schritt, um den Traum von der Rettung von Menschenleben Wirklichkeit werden zu lassen.

Um diese Initiative bekannt zu machen und unseren Verbrauchern näher zu bringen, haben wir in enger Zusammenarbeit mit der Stiftung mehrere Videos produziert, darunter Interviews mit Forschern und Gespräche mit einem langjährigen Mitstreiter, unserem eigenen Carlos Ponz, Vice President of Sales für Südeuropa.

Wir bei Attindas glauben, dass jedes Kind eine gute Zukunft verdient. Jede Minute Forschung, die wir über Chelino spenden, bringt uns diesem Ziel näher, und jede Familie, die Chelino ihr Vertrauen schenkt, wird Teil dieses Traums.

Hier erfahren Sie mehr:

el sueño de VICKY
FUNDACIÓN PARA LA INVESTIGACIÓN DEL CÁNCER INFANTIL

ANEBY, SCHWEDEN

SPENDEN AUS ANEBY

Seit 10 Jahren arbeitet das Werk im schwedischen Aneby zusammen mit Human Bridge, einer gemeinnützigen Organisation, die medizinische Geräte und Hilfsgüter sammelt und an Länder in Afrika und Osteuropa verteilt.

Human Bridge hat sich auf das Sammeln und Verteilen von medizinischen Hilfsgütern und Geräten in den Regionen der Welt mit dem größten Bedarf spezialisiert. Im Rahmen dieser Zusammenarbeit spenden wir überschüssiges Material für das Gesundheitswesen, darunter Inkontinenzprodukte, OP-Bekleidung und andere wichtige medizinische Artikel. Diese werden vom Human Bridge-Team sorgfältig sortiert, neu verpackt und verschickt, um Krankenhäuser, Kliniken und humanitäre Einsätze weltweit zu unterstützen. Im Jahr 2024 erreichten wir einen Spendenrekord von 150 Tonnen – unseren bisher größten Beitrag.

DELAWARE, OHIO

HILFE VOR ORT IN OHIO

Wir sind stolz darauf, im Jahr 2025 bereits das achte Jahr in Folge mit Recreation Unlimited zusammenzuarbeiten. Diese gemeinnützige Organisation setzt sich für die Bereicherung des Lebens von Menschen mit körperlichen und geistigen Behinderungen ein. Als größte Organisation ihrer Art in Ohio betreut Recreation Unlimited jährlich etwa 3.200 Personen in 57 Landkreisen und fünf umliegenden Bundesstaaten.

Jedes Jahr stellen wir ein Team von 30 bis 50 Freiwilligen zusammen, um ihre Mission zu unterstützen. Unsere Teammitglieder krempeln die Ärmel hoch, um Wände zu streichen, Blumen zu pflanzen, Wege zu säubern, Picknicktische und Kanusständer zu bauen und andere Projekte zu verwirklichen, die am dringendsten benötigt werden.

Ein persönliches Anliegen

VERANTWORTUNGSBEWUSSTE BESCHAFFUNG

Attindas verpflichtet seine Lieferanten zu höchsten Standards in Bezug auf ethische Geschäftspraktiken und Engagement für nachhaltige Entwicklung. **Transparenz und Nachhaltigkeit sind entscheidende Elemente unserer Lieferkette und wir erwarten von unseren Lieferanten, dass sie die im Verhaltenskodex von Attindas festgelegten Standards einhalten.**

Mit unserer neuen globalen Richtlinie für verantwortungsbewusste Beschaffung verdeutlichen wir unseren Lieferanten, dass wir von ihnen die Ausrichtung an unseren Werten erwarten. Dazu gehört es auch, potenzielle Menschenrechtsprobleme oder Umweltrisiken zu identifizieren und sich darum zu kümmern. Die Lieferanten unserer Rohmaterialien und Fertigprodukte sind jetzt verpflichtet, Umwelt-, Sozial- und Governance-Bewertungen durchzuführen, bevor sie im Rahmen dieser neuen Richtlinie weitere Aufträge erhalten können. Diese umfassenden Bewertungen erfolgen mit dem externen Tool ***Navex***, einem automatisierten System, das die Datenerfassung und die Kommunikation mit Anbietern ermöglicht. ***Navex*** verfügt über eine integrierte Logik, die uns auf der Grundlage der von den Lieferanten übermittelten Informationen über drohende oder potenzielle Risiken informiert. Das ***Navex***-Tool ist zum zentralen Bestandteil unseres strengen Lieferantenprüfverfahrens geworden. Zusätzlich zu den von den Lieferanten übermittelten Daten enthält das Tool auch unterstützende Dokumente wie die einschlägigen Richtlinien, Verhaltenskodizes, Zertifizierungen und Sozialauditberichte der Lieferanten. Sobald die Antworten an Navex übermittelt wurden, stellt der formale Überprüfungsprozess sicher, dass interne Fachleute die Eingaben überprüfen, einschließlich aller vom Tool angezeigten Problembereiche. Bei Veränderungen der Regulierungen und Erwartungen im Laufe der Zeit erleichtert uns das Tool zudem die Kommunikation mit genehmigten Lieferanten, um neue Informationen anzufordern.

Bei der Überprüfung unserer Lieferanten achten wir auf Transparenz, um sicherzustellen, dass wir mit Lieferanten zusammenarbeiten, die unsere Werte in Bezug auf Geschäfts- und Nachhaltigkeitspraktiken teilen. **Es ist wichtig für unseren Kernwert Integrität, dass unsere Mitarbeiter, Kunden und Verbraucher darauf vertrauen, dass wir unsere Geschäfte auf die richtige Weise und mit den richtigen Partnern führen.**

Ein persön-liches Anliegen

ST. LOUIS, MISSOURI

EINE KULTUR DER FÜRSORGE

Manche halten die 13 für eine Unglückszahl, wir sind da aber ganz anderer Meinung! Im Jahr 2024 freuen wir uns über die 13. Auszeichnung in Folge als „Top Workplace" für HDIS, unser Direktlieferunternehmen in St. Louis, Missouri. Die Auszeichnung wird von der Zeitung St. Louis Post Dispatch verliehen, die die besten Arbeitsplätze im Großraum St. Louis anhand einer Mitarbeiterumfrage zur Arbeitsplatzkultur ermittelt. HDIS ist eines der wenigen Unternehmen, die diese Auszeichnung jedes Jahr seit Beginn des Programms erhalten haben.

Für unsere Mitarbeiter repräsentiert die Auszeichnung die Stärke unserer Unternehmenskultur, ihren leidenschaftlichen Einsatz und den Stolz, jeden Tag etwas zu bewirken. Christina Vogt, die seit sieben Jahren bei HDIS arbeitet, beschreibt es perfekt: „Teil eines Unternehmens zu sein, das so viele Jahre in Folge als Top-Arbeitsplatz ausgezeichnet wurde, ist wirklich inspirierend. Es ist ein Spiegelbild unseres engagierten Teams, unserer gemeinsamen Werte und der Kultur der Unterstützung und Zusammenarbeit, die der täglichen Arbeit Sinn verleiht. **Ich bin stolz darauf, Teil eines Umfelds zu sein, in dem die Menschen wertgeschätzt und bestärkt werden und ihre beste Arbeit leisten können**."

In diesem Jahr sind wir stolz darauf, die Nummer 13 als Ehrenzeichen zu tragen!

Kennzahlen

DATENBASIERTE ENTSCHEIDUNGEN

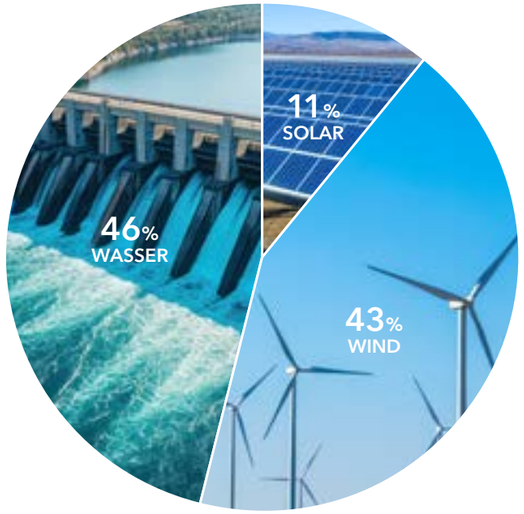
Entscheidungen ohne Daten zu treffen ist wie ein Schiff ohne Kompass zu steuern – man bewegt sich zwar, aber nicht unbedingt in die richtige Richtung. Daten bringen die erforderliche Klarheit und Sicherheit, um Maßnahmen zu priorisieren, Auswirkungen zu messen und sinnvolle, dauerhafte Veränderungen voranzutreiben. Aus diesem Grund haben wir Zeit und Ressourcen in die Implementierung des Datenerfassungstools ***OneStream*** investiert, mit dem wir unternehmensweite Messgrößen zur Konsolidierung und Analyse erfassen können.

Die Entscheidung für dieses Tool war ein strategischer Schachzug, denn es ermöglicht uns:

- **Fundierte Entscheidungen** in Bezug auf die Erstellung, Priorisierung und Nachverfolgung der Nachhaltigkeitsziele und -fortschritte
- **Erkennung von Chancen** zur Verbesserung in unseren Werken mithilfe bewährter Praktiken der Implementierung
- **Zeiteinsparungen** bei der Erfassung und Analyse von Daten bei gleichzeitiger Verringerung des Fehlerpotenzials
- **Effiziente, präzise Berichterstattung und die Bereitschaft für Audits durch einen zentralen, leicht zugänglichen Datenpool**

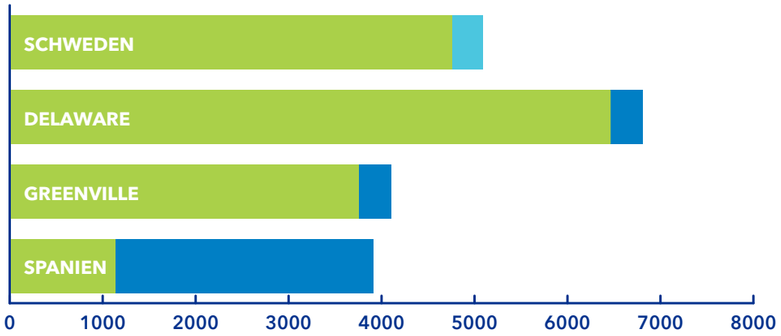
Durch die Umwandlung verstreuter Informationen in klare, verwertbare Erkenntnisse kann Attindas mit größerer Sicherheit und Effizienz arbeiten. Letztlich geht es bei einer intelligenteren Datenverwaltung nicht nur um Zahlen, sondern darum Menschen in die Lage zu versetzen, jeden Tag bessere Entscheidungen zu treffen.

Hinweis: Die in diesem Bericht enthaltenen Kennzahlen enthalten Daten, die in unseren Produktionsstätten und Vertriebszentren erhoben und von einer externen Stelle validiert wurden.



100 % UNSERER EUROPÄISCHEN STANDORTE WERDEN MIT ERNEUERBAREN ENERGIEQUELLEN BETRIEBEN: **WASSERKRAFT, WINDKRAFT UND UNTERNEHMENSEIGENE SOLARANLAGEN**

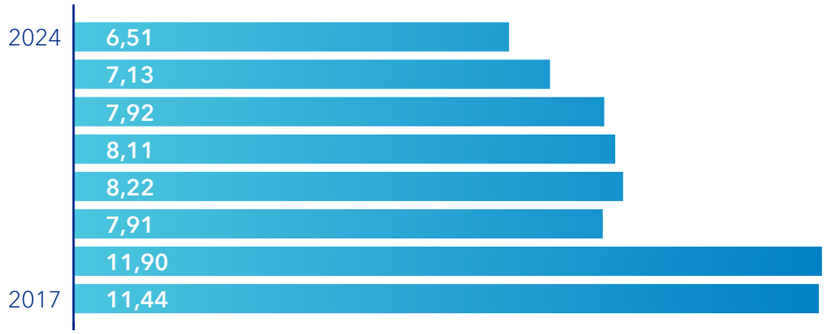
82 % DER ABFÄLLE ALLER WERKE WURDE **RECYCELT** ODER **VERBRANNT**



2024
Abfallmanagement
(MT)

Deponie
Verbrennung
Recycling

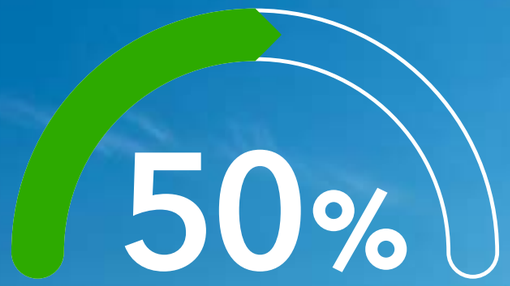
VERBESSERUNG UNSERER **PRODUKTIONS-EFFIZIENZ** PRO STÜCK UM **43 %** SEIT 2017



Kohlenstoffintensität
(MT CO_2e/ Volumen)

Kennzahlen

Im Jahr 2024 erreichten wir 50 % unseres Emissionsreduktionsziels für 2030 ...



... und 77 % unseres für 2030 angestrebten Ziels für recycelte Materialien

UNSERE MENSCHEN

Wir streben nach mehr Nachhaltigkeit durch Förderung einer Unternehmenskultur, die Vielfalt begrüßt, ein integratives Umfeld begünstigt und gleichen Zugang zu Karrieremöglichkeiten bietet.

Wir stellen gezielt Talente ein, die die Vielfalt der Gemeinschaften widerspiegeln, in denen wir tätig sind.

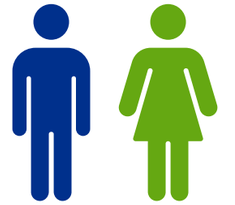
Wir möchten, dass alle Kollegen verstehen, wie ihre Arbeit zur Förderung der Gesundheit, der Würde und des Wohlbefindens der Menschen beiträgt.

Wir geben unseren Mitarbeitern die Möglichkeit, Ideen zur Verbesserung unseres Unternehmens vorzuschlagen.

MITARBEITER NACH **GESCHLECHT**

62% Männer

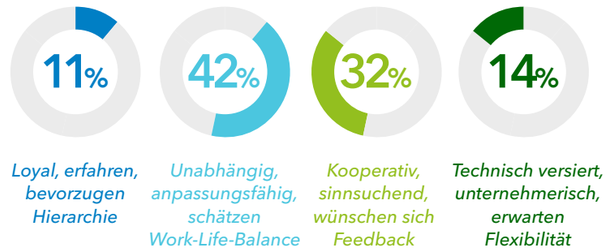
57% Männliche Führungskräfte



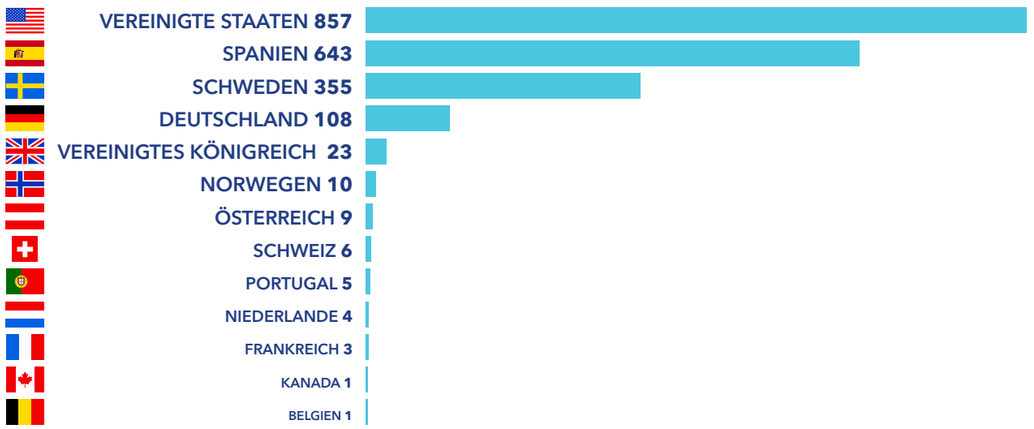
38% Frauen

43% Weibliche Führungskräfte

MITARBEITER NACH **GENERATION**



MITARBEITER NACH **LAND**



Kennzahlen

	2022	2023	2024
PRODUKTIONSSTATISTIKEN			
Volumen (Teile)	436.797.305	464.948.079	473.684.934
Maschinenstunden	268.813	247.734	247.823
Werksgelände in Quadratfuß	2.877.918	2.877.918	2.877.918
ENERGIEVERBRAUCH			
Strom (MWh)	160.966	163.570	164.095
Gekaufter Strom	92.319	89.223	87.872
Gekaufter, erneuerbarer Strom	68.647	74.347	76.223
% erneuerbarer Strom	42,6%	45,5%	46,5%
Wärme (MWh)	6.501	7.620	5.392
Kraftstoffe			
Kraftstoff für den stationären Gebrauch			
Erdgas – (M3)	508.319	335.651	298.291
Heizöl Nr. 2 (L)	13.020	67.965	18.312
Paraffinöl (L)	1.401	1.429	
Kraftstoff für Transport (L)			
Diesel	5.115	12.328	12.393
Motorbenzin	25	25	30
Diesel für Firmenwagen	176.386	25.109	24.553
Motorbenzin für Firmenwagen	71	0	0
Kältemittel (kg)			
R_134A		8	24
R_404A		0	
R_407C	2	3	20
R_410A	10	46	69
R_422D		8	86
R_438A			39
WASSERVERBRAUCH (m3)	**99.241**	**104.021**	**98.966**
Prozesswasser	65.844	86.875	61.789
Kontaktfreies Kühlwasser	11.259	12.535	12.119
Wasser, allgemein	22.138	4.611	25.058
THG-EMISSIONEN (MT CO_2e)			
Direkte THG-Emissionen der Kategorie 1	1.600	1.086	1.141
Kraftstoff für Transport	557	115	113
Kraftstoff für stationäre Anwendungen	1.019	837	626
Kühlmittel	24	134	402
Indirekte THG-Emissionen der Kategorie 2	32.976	32.081	29.690
Gekaufter, nicht-erneuerbarer Strom	32.976	32.081	29.690
Indirekte + indirekte THG-Emissionen	34.576	33.167	30.831

	2022	2023	2024
ABFALLMANAGEMENT (MT)	**22.615**	**19.041**	**19.908**
Deponie	376	3.166	3.394
Abfall, allgemein	107	1.446	1.327
Staub und Staubbriketts	269	811	566
Nicht-konforme/abgewiesene Produkte		387	670
Abfall aus Rückgewinnung		522	554
Müll/Ausschuss			278
Sonstiges			
Verbrennung (mit Energierückgewinnung)	2.172	598	328
Verschnitt und Rollwarenausschuss			
Nicht-konforme/abgewiesene Produkte			
Wellpappe			
Kerne			
PE-Verpackungen			
Zellstoff-Ausschuss			
Ausschussmetalle			
Staub und Staubbriketts	514		
Holz/Holzpaletten			
Supersackballen			
Gemischtes Büro-Recyclingmaterial			
Müllverbrennung	690	598	328
Sonstiges	968		
Recycling	20.067	15.249	16.148
Verschnitt und Rollwarenausschuss	3.044	2.943	2.860
Nicht-konforme/abgewiesene Produkte	6.007	5.670	6.165
Wellpappe	5.666	2.816	2.884
Kerne			
PE-Verpackungen	713	263	559
Zellstoff-Ausschuss	268	312	327
Ausschussmetalle	67	67	81
Staub und Staubbriketts	724	828	857
Holz/Holzpaletten	569	70	198
Supersackballen	113	103	89
Gemischtes Büro-Recyclingmaterial	28	23	0
Müllverbrennung			
Sonstiges	2.866	2.154	2.129
Gefährliche Abfälle	0	29	37

SICHERHEIT			
Gesamtrate der meldepflichtigen Unfälle	*0.75*	*1.11*	*0.99*

EMISSIONEN NACH PRODUKTIONSSTÄTTE (MT CO_2e)

	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
SCHWEDEN	824	837	103	126	142	39	31	46
	332	325	53	41	53	38	44	0
SPANIEN	1.035	1.068	598	530	278	536	142	402
	1.066	868	0	0	0	0	0	0
OHIO	1.204	1.033	490	507	727	537	345	249
	16.896	15.593	13.441	19.887	17.263	18.347	17.870	16.407
NORTH CAROLINA	455	576	187	452	553	370	513	387
	17.076	18.945	15.434	16.644	14.684	14.362	13.946	12.775

KATEGORIE 1 KATEGORIE 2

** MT CO_2e = Kohlendioxidäquivalent, Standardeinheit zur Messung des Treibhauspotenzials von THG

Making it personal

Attindas HYGIENE PARTNERS

Attindas.com